

# 노인 성폭력 예방 및 대응지침

요안나 요양원

## 1. 관련 법규

- 누구든지 노인에게 성적 수치심을 주는 성희롱을 해서는 안됩니다. (노인복지법 제39조의 9제2호) 이를 위반한 자는 5년 이하의 징역 또는 1천 5백만원 이하의 벌금에 처해집니다. (노인복지법, 제55조의3제 1호)

## 2. 성희롱의 의미

- 성희롱이라 함은 케어 중 어르신들께 성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하거나 성적언동 혹은 기타 요구 등에 대한 불응을 이유로 어르신 케어 등에 불이익을 드리는 것입니다.

## 3. 성희롱의 법적 성립 요건

- 시설 직원과 어르신 / 남, 녀 어르신 등
- 직원이 시설내의 지위를 이용하거나 업무와의 관련성이 있을 것

## 4. 행위성 요건

### 1) 육체적 행위

- 고의적인 입맞춤이나 포옹, 뒤에서 껴안기 등의 신체적 접촉
- 기저귀 케어 및 어르신께서 부득이하게 노출을 해야 할 시 가슴, 엉덩이, 등 특정 신체 부위를 어르신 허락 없이 만지는 행위
- 평소 애무를 강요하거나 성적인 행위를 시도하려는 것 등

### 2) 언어적 행위

- 어르신과 대화 중 음란한 농담이나 음담패설을 나누는 경우
- 어르신 외모에 대한 성적인 비유나 평가
- 성적인 사실 관계를 묻거나 성적인 내용의 정보를 의도적으로 유포하는 행위
- 어르신께 성적인 관계를 강요하거나 회유하는 행위
- 어르신의 방에서 음란한 내용의 전화통화

### 3) 시각적 행위

- 외설적인 사진, 그림, 낙서, 음란 출판물 등을 게시하거나 보여주는 행위
- 성과 관련된 자신의 특정 신체부위를 고의적으로 노출 및 만지는 행위
- 어르신의 성적 굴욕감을 유발하여 시설 환경을 악화시키는 것

## 5. 성적 학대의 예

- 노인복지시설 생활노인은 성적 수치심 유발 행위 및 성폭력(성희롱, 성추행, 강간) 등과 같은 노인의 의사에 반하여 강제적으로 하는 모든 성적 행위인 성적학대로부터 보호받을 권리가 있다. 성희롱(성적학대)은 아래의 내용과 같다.

성적학대 (성희롱)	<ul style="list-style-type: none"><li>☑ 노인의 신체를 빗대어 혐오감을 주는 언행을 한다.</li><li>☑ 성적 언행 등으로 노인에게 굴욕감이나 혐오감을 느끼게 한다.</li><li>☑ 사람들이 보고 있음에도 불구하고 노인의 성적 부위를 드러내고 옷 또는 기저귀를 교체한다.</li><li>☑ 사람들이 보고 있음에도 불구하고 노인을 알몸으로 목욕시킨다.</li><li>☑ 원하지 않거나, 판단능력이 부족한 노인임에도 불구하고 성적 신체부위를 몰래 촬영한다.</li><li>☑ 노인이 원치 않음에도 불구하고 학대행위자의 성기 및 자위행위를 보게 한다.</li><li>☑ 노인이 원치 않음에도 불구하고 포르노 잡지나 비디오를 보게 한다.</li><li>☑ 원하지 않거나, 판단능력이 부족한 노인임에도 불구하고 노인의 성적 신체 부위 전체 또는 일부를 알몸으로 노출시켜 놓는다.</li></ul>
---------------	--

## 6. 성희롱의 고충 상담 및 처리

- 시설장은 성희롱과 관련한 근로자의 고충을 상담 처리할 수 있는 담당직원과 절차를 마련하여야 한다.
- 소속직원이나 외부 전문가를 성희롱 문제해결에 도움을 주는 담당 상담 직원으로 지정하고 신속한 상담이 이루어 지도록 하여야 한다.

## 7. 시설장의 역할과 책임

- 시설 내 성희롱 예방에 대한 1차적인 책임이 있다.
- 직원 및 어르신들에게 성희롱 방지 교육을 실시한다.
- 직원 및 어르신들에게 상담 및 조언을 시행한다.
- 팀웍과 성희롱 문제의 부조화를 예방하고 관리한다.
- 성희롱 문제 발생 시 신속하고 명확한 조치를 한다.
- 성희롱 예방을 위한 자발적이고 적극적인 노력을 한다.

## 8. 성희롱(성폭력) 대응 방침

- 연 1회 이상 의무적으로 성희롱 예방교육을 어르신과 직원에게 각각 실시한다.
- 직원 연수 교육, 장례 조회, 부서별 교육 등을 이용하여 예방교육을 실시 하여야 한다. (반드시 외부강사를 활용하는 것은 아니며 원장 및 직원 등에 의한 교육도 무방함)

### 1) 교육 내용

- 남녀평등법 상 성희롱 관련 규정
- 시설 성희롱 예방에 관한 방침 또는 규칙에 관한 사항
- 피해 어르신의 고충상담 및 구제 절차
- 시설 내 성희롱 예방에 필요한 사항을 포함하여 실시

## 8. 성희롱(성폭력) 예방 및 대응 수칙

- 상대방을 인격과 존엄성을 가진 존재로 인정하고 평소 상호 존칭을 사용한다.
- 성희롱 예방 교육에 적극 참여한다.
- 평소 시설 내에 성희롱이 용납되지 않는 분위기를 조성한다.
- 공적인 것과 사적인 것을 구분하고 자신의 지위나 남성의 우월성 등을 이용하여 사적인 행위를 강요하지 않는다.
- 동료 및 어르신들 간의 음담패설을 하지 못하게 교육한다.
- 어르신들의 외모나 사생활에 지나치게 간섭하지 않는다.
- 평소 직원이나 어르신들과의 불필요한 신체접촉을 자제하고, 사생활 침해소지가 있는 행동에 대해서는 먼저 상대방의 의사를 묻고 양해를 구한다.
- 음란한 사진이나 그림을 붙이는 행위에 대해 시설직원끼리 이의를 제기한다.
- 어르신께서 자신의 성적언동에 적극적으로 동의하지 아니하고 불쾌한 표정을 짓거나 자리를 피하는 등의 행동을 하면 이를 거부 의사로 받아들이고 즉각 행동을 중지한다.
- 어르신들께서 명시적인 의사 표현을 하지 않는 경우 그것을 긍정의 의사로 오해하여서는 안 된다.